

Rio Verde, 05 de setembro de 2024

ACT do Banco do Brasil

Cláusula sobre desligamento de funcionário

O Sindicato dos Bancários de Rio Verde, aguarda a definição da cláusula para proteção aos empregados contra a demissão motivada, para que possamos convocar Assembleia Geral com funcionários do Banco do Brasil.

CLÁUSULA 17ª: TEMA STF 1022

O eventual desligamento de funcionário, por iniciativa do BANCO, será necessariamente e previamente submetido à deliberação de órgão colegiado, obrigatoriamente integrado pela área de recursos humanos do banco. O motivo do desligamento deverá ser expressamente indicado, observando-se fluxos e alçadas estabelecidos nas normas internas do banco.

Principais pontos da proposta apresentada pelo Banco do Brasil

Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

Aumento de seis para sete salários por ano, com pagamento três dias úteis após a assinatura do acordo.

Rede de Negócios

Criação da função de Assistente de Atendimento e Negócios a partir de janeiro, com um valor mínimo 6% maior do que o atual salário do escriturário com Gratificação de Caixa.

Criação da função de Especialista (jornada de 8 horas), com remuneração superior à de supervisor, com 2.700 vagas prioritárias para supervisores de atendimento.

Criação de mais de 500 novas vagas para Gerentes de Relacionamento e cerca de duas mil vagas de Assistente.

Programa de desenvolvimento para agentes comerciais que recebiam gratificação de caixa.

Caixas

Manutenção da gratificação dos caixas até dezembro, com priorização para novas funções de salário superior.

Garantia de incorporação da gratificação para caixas com mais de 10 anos de função em 2017.

Programa de qualificação para novas funções.

Rede de Apoio

Aumento no valor de referência dos cargos de Assistente Júnior e Assistente Pleno, impactando cerca de 4 mil funcionários.

Funcionários oriundos dos bancos incorporados

Compromisso de resolver questões de saúde e previdência até julho de 2025, com reuniões trimestrais.

Tabela de Pontuação por Mérito

Ampliação das faixas na tabela, beneficiando 50% dos funcionários imediatamente.

Teletrabalho nos escritórios de negócios

Duplicação da quantidade de escritórios de TRI, assegurando ao menos um por estado.

Plataforma Conexão

Alterações nas métricas de metas, com premiação para superação de indicadores.

Encarreamento

Redução do prazo de concorrência para 12 meses na nomeação de funções e retirada da trava de 10% de claros.

Praças de difícil provimento

Incentivo financeiro para movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento.

Verba de viagens

Aumento na verba destinada a viagens a serviço, com revisão bianual dos valores.